



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
КРАСНООКТЯБРЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ВАРНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 18 января 2017 года № 4  
п.Красный Октябрь

**Об утверждении Положений  
об оплате труда работников  
органов местного самоуправления**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", руководствуясь Уставом Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района, Постановлением Правительства Челябинской области «О нормативах формирования расходов местных бюджетов на оплату труда депутатов выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих на очередной финансовый год», Постановлением Губернатора Челябинской области от 20.06.2007г. № 192 (с учетом изменений) «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Челябинской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Челябинской области», постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г, № 275-П (с учетом изменений) «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений»

Совет депутатов\_Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района

## РЕШАЕТ:

1. Положение об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района изложить в новой редакции (далее - Положение) (Приложение 1).

2. Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления \_Краснооктябрьского\_ сельского поселения Варненского муниципального района изложить в новой редакции (Приложение 2);

3. Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления \_Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района изложить в новой редакции (Приложение 3)

4. Настоящее Решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

5. Финансирование расходов на реализацию настоящего Решения осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете \_Краснооктябрьского\_ сельского поселения Варненского муниципального района.

6. Считать утратившим силу Решения Совета депутатов Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района от 29.10.2015г № 27.от 03.06.2016 №18

7. Настоящее Решение направить Главе Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района для подписания и обнародования.

Глава Краснооктябрьского сельского поселения  
Варненского муниципального района  
Челябинской области



А.М.Майоров

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района**

1. Положение об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих органов местного самоуправления \_Краснооктябрьского\_ сельского поселения Варненского муниципального района (далее - Положение) устанавливает порядок, размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Варненского муниципального района (далее - органы местного самоуправления).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Челябинской области "О регулировании муниципальной службы в Челябинской области", Уставом Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района.

3. Оплата труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из денежного вознаграждения, дополнительных выплат за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, за государственные награды Российской Федерации, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премии за выполнение особо важного и сложного задания, материальная помощь.

4. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из:

- 1) должностного оклада муниципального служащего, в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы;
- 2) ежемесячной надбавки за выслугу лет;
- 3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы;
- 4) ежемесячной надбавки за классный чин;
- 5) ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 6) ежемесячной надбавки за государственные награды Российской Федерации;
- 7) ежемесячной надбавки за ученую степень;



8) ежемесячного денежного поощрения (размер денежного поощрения устанавливается в процентном отношении к должностному окладу);

9) премии за выполнение особо важного и сложного задания;

10) единовременной материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

6. Размер денежного вознаграждения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (приложение 1), и размеры должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района устанавливается в соответствии с Приложением N 2 к настоящему Положению.

7. Размер ежемесячной надбавки за классный чин муниципального служащего органов местного самоуправления устанавливается в соответствии с Приложением N 3 к настоящему Положению.

8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается муниципальному служащему со дня возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Размер надбавки за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к должностному окладу. Размер ежемесячной надбавки муниципальному служащему за выслугу лет составляет:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

4) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

9. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальным служащим при назначении на должность муниципальной службы и может изменяться при переводе на другую должность муниципальной службы с учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности, а также в связи с изменением степени сложности и напряженности работы.

Предельный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (исполнение сложных профессиональных задач, высокий уровень компетентности, психологические перегрузки) устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и составляет:

1) для лиц, замещающих высшие должности муниципальной службы, - до 200 процентов должностного оклада;

2) для лиц, замещающих главные должности муниципальной службы, - до 150 процентов должностного оклада;

3) для лиц, замещающих ведущие должности муниципальной службы, - до 120 процентов должностного оклада;

4) для лиц, замещающих старшие должности муниципальной службы, - до 90 процентов должностного оклада;

5) для лиц, замещающих младшие должности муниципальной службы, - до 60 процентов должностного оклада.

Установление или изменение размера ежемесячной надбавки за особые

условия муниципальной службы осуществляется руководителем.

10. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается муниципальному служащему в размере и порядке, установленными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на основании распоряжения руководителя.

11. Ежемесячная надбавка за государственные награды Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 года N 442 "О государственных наградах Российской Федерации" составляет 25 процентов должностного оклада и устанавливается муниципальному служащему на основании распоряжения руководителя.

12. Ежемесячная надбавка за ученую степень устанавливается муниципальному служащему на основании распоряжения руководителя и составляет:

- 1) за ученую степень кандидата наук - 10 процентов должностного оклада;
- 2) за ученую степень доктора наук - 20 процентов должностного оклада.

13. На денежное вознаграждение депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и денежное содержание муниципальных служащих начисляется районный коэффициент в размере 1,15.

14. Размер денежного поощрения муниципального служащего устанавливается руководителем в пределах средств, учитываемых при формировании годового фонда оплаты труда, по представлению руководителей соответствующих структурных подразделений, оценивающих качество выполняемой работы сотрудников, на основании информации о проделанной работе за отчетный период.

Основными показателями, которые учитываются при оценке итогов работы муниципального служащего, являются:

- 1) личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда;
- 2) своевременное и точное исполнение планов работы, распоряжений, устных и письменных поручений и заданий вышестоящих, в порядке подчиненности руководителей, данных в пределах их должностных полномочий;
- 3) оперативность, инициативность и творческое отношение к выполнению своих служебных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, относящихся к компетенции соответствующих органов местного самоуправления и (или) их структурных подразделений;
- 4) отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, умение организовать работу, эмоциональная выдержка, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

15. Размер денежного поощрения по итогам работы за месяц устанавливается в процентном отношении к должностному окладу.

В случае применения дисциплинарного взыскания муниципальный служащий не подлежит поощрению по итогам работы за месяц.

Размер денежного поощрения по итогам работы за квартал, полугодие, год устанавливается в абсолютном выражении (в денежной сумме), исходя из



сложившейся экономии по фонду оплаты труда, согласно Положению о премировании и материальной помощи.

16. Руководитель за выполнение особо важного и сложного задания может премировать муниципального служащего в пределах средств, учитываемых при формировании годового фонда оплаты труда.

17. На все виды выплат муниципальному служащему, начисляется районный коэффициент в размере 1,15.

18. Расходы бюджета \_Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района на денежное содержание муниципальных служащих органов местного самоуправления формируются исходя из 65 должностных окладов в год, в том числе:

- 1) должностной оклад - в размере двенадцати должностных окладов;
- 2) ежемесячная надбавка за классный чин - в размере четырех должностных окладов;
- 3) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, в размере исходя из процентного отношения размера надбавки к должностным окладам по занимаемым должностям в соответствии с пунктом 9 Положения»;
- 4) ежемесячная надбавка за выслугу лет - в размере трех должностных окладов;
- 5) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов;
- 6) денежное поощрение по итогам работы за отчетный период - в размере исходя из порядка исчисления денежного поощрения, установленного пунктом 15 Положения»;

7) премия за выполнение особо важного и сложного задания - в размере до шести должностных окладов;

8) материальная помощь - в размере одного должностного оклада;

9) единовременная выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере трех должностных окладов.

Расходы на оплату труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, сверх суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения, в расчете на год, включают в себя:

1) дополнительные выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере полутора должностных окладов

3) за государственные награды Российской Федерации - в размере пяти должностных окладов;

4) единовременная выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере трех должностных окладов

5) премия за выполнение особо важного и сложного задания - в размере до пяти должностных окладов;

6) материальная помощь - в размере одного должностного оклада.

19. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении соответствующего органа местного самоуправления района и используется в текущем финансовом году на выплату премии (денежного поощрения),

материальной помощи и иных выплат, предусмотренных Положениями о премировании и о выплате материальной помощи.

21. Индексация оплаты труда муниципальных служащих осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Челябинской области.

Размеры денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

Наименование должности	1 группа*	2 группа*	3 группа*
Глава сельского поселения	45306 (8093)	30204 (5394)	23085 (4136)

\*Денежное вознаграждение депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, рассчитывается исходя из должностных окладов, указанных в скобках.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих органов  
местного самоуправления муниципальных образований  
Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального  
района

Наименование должности	Размеры должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных районов, рублей		
	1 группа	3 группа	4 группа
1	2		
Заместитель главы сельского	5570-6673	2867-3970	2113-3216
Специалист 1 категории	2444-3056	1824-2701	1824-2701

Размеры  
ежемесячных надбавок за классный чин муниципальных служащих

Классный чин муниципальной службы	Группа должностей муниципальной службы	Размер оклада за классный чин (в рублях)
Муниципальный советник	главная	3 класс- 2160
Советник муниципальной службы	старшая	2 класс – 1080



Приложение 2  
к Решению Совета депутатов  
\_Краснооктябрьского сельского поселения  
Варненского муниципального района  
От 18 \_\_\_\_\_ 2017 года № \_\_\_\_\_

**Положение**

**об оплате труда работников, занимающих должности,  
не отнесенные к должностям муниципальной  
службы Краснооктябрьского сельского поселения Варненского  
муниципального района, и осуществляющих техническое обеспечение  
деятельности органов местного самоуправления Краснооктябрьского  
сельского поселения Варненского муниципального района**

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района (далее именуются - работники).

2. Оплата труда работников состоит из месячного должностного оклада (далее именуется - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3. Работникам производятся следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 100 процентов должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы должностного оклада	процентов
от 3 до 8 лет	10
свыше 8 до 13 лет	15
свыше 13 до 18 лет	20
свыше 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

3) премия по результатам работы;

4) премии за выполнение особо важного и сложного задания;

5) ежемесячное денежное поощрение (размер денежного поощрения

устанавливается в процентном отношении к должностному окладу);

В случае применения дисциплинарного взыскания работник не подлежит поощрению по итогам работы за месяц.

Размер денежного поощрения по итогам работы за квартал, полугодие, год устанавливается в абсолютном выражении (в денежной сумме), исходя из сложившейся экономии по фонду оплаты труда, согласно Положению о премировании и материальной помощи.

Руководитель за выполнение особо важного и сложного задания может премировать работника в пределах средств, учитываемых при формировании годового фонда оплаты труда.

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год - в размере 2 должностных окладов;

7) материальная помощь;

8) иные надбавки и доплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами администрации Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района.

4. Органы местного самоуправления Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района при формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматривают 56,5 должностных окладов (в расчете на год):

1) премии по результатам работы - в размере 22 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы - в размере 8,5 должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;

4) ежемесячное денежное поощрение по итогам работы за отчетный период - в размере исходя из порядка исчисления денежного поощрения, установленного пунктом 3 Положения.

5) единовременной выплаты материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов;

4) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

5. Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливаются руководителем органа местного самоуправления Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района.

6. При расчете фонда оплаты труда учитывается районный коэффициент, установленный в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**Средства на выплату материальной помощи (кроме выплат при предоставлении ежегодного отпуска) работникам предусматриваются без учета районного коэффициента.**

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ**  
**работников, занимающих должности, не отнесенные**  
**к должностям муниципальной службы администрации**  
**Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального**  
**района, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности**  
**органов местного самоуправления администрации Краснооктябрьского**  
**сельского поселения Варненского муниципального района**

	Наименование должностей	Должностной оклад
1	Бухгалтер-кассир, главный диспетчер, диспетчер (включая старшего), оператор, методист	3450-4332
2	инспектор	2400-2934



## **П О Л О Ж Е Н И Е**

### **Об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления администрации Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района.**

#### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района, (далее именуется Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П (с учетом изменений) «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».

Положение распространяется на работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления администрации Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее именуются - работники).

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов по профессиональным квалифицированным группам, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в пределах утверждённого фонда оплаты труда.

3. Условия оплаты труда работников являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной профессии, а также по профессии, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из профессий.

5. Оплата труда работников устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 4) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 5) настоящего Положения;
- 6) мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

## II. Порядок и условия оплаты труда

6. Оплата труда работников включает:
    - должностные оклады;
    - выплаты компенсационного характера;
    - выплаты стимулирующего характера.
  8. Проффессионально-квалификационные группы и размеры окладов рабочих определяются в зависимости от квалификационного уровня, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и согласно приложению к настоящему Положению.
  9. Работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:
    - персональный повышающий коэффициент к окладу;
    - повышающие коэффициенты к окладу за выполнение важных и ответственных работ.
  10. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем органа местного самоуправления администрации Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района персонально в отношении конкретного работника.
- Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путём умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент.
- Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентных отношениях или абсолютных размерах к окладу.

## III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

14. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты:
  - 1) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
  - 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:
    - за выполнение работ различной квалификации;
    - за совмещение профессий;
    - за расширение зон обслуживания;
    - за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
    - выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- при выполнении работ в условиях, отличающихся от нормальных.

15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

16. К заработной плате работников устанавливается районный коэффициент в размере и порядке, который установлен федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

17. При выполнении работ различной квалификации труд работника оплачивается по работе более высокой квалификации.

18. При совмещении профессии, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплат составляет:

- не менее одинарной дневной части оклада сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной части оклада сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

20. Выплаты за сверхурочную работу составляют за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада, за последующие часы - двойного размера оклада в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

21. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер выплаты составляет не менее 20 процентов части оклада за час работы работника в ночное время.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.



22. Выплаты при выполнении работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-ый класс - в размере 25 процентов, 2-ой класс - 10 процентов оклада за фактически проработанное время в качестве водителя.

23. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

#### IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

24. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 должностных окладов;
- 6) материальная помощь.

25. Выплаты за интенсивность и высокие результаты осуществляются работникам, выполняющим важные и ответственные работы в размере - до 150 процентов оклада;

26. Выплата за качество выполняемой работы устанавливается в размере до 150 процентов оклада, в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач, возложенных на органы местного самоуправления администрации Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района (конкретного работника), своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

27. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада, в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления:

- от 3 лет до 8 лет - 10 процентов;
- от 8 лет до 13 лет - 15 процентов;
- от 13 лет до 18 лет - 20 процентов;
- от 18 лет до 23 лет - 25 процентов;
- от 23 лет и свыше - 30 процентов.

28. Премия по итогам работы выплачивается:

- 1) ежемесячная, ежеквартальная и годовая;
- 2) за выполнение особо важных и срочных работ;

Ежемесячная, ежеквартальная и годовая премия выплачивается с целью поощрения работника за общие результаты труда и по итогам работы за соответствующий период. При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работниками своих трудовых функций, а также

обеспечение безаварийной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем зданий и сооружений.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах фонда оплаты труда на данную категорию работников и максимальным размером конкретному работнику не ограничивается.

29. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

30. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя органа местного самоуправления администрации Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Премирование работников и материальная помощь осуществляется на основе Положений о премировании и материальной помощи, утверждаемого локальным нормативным актом органа местного самоуправления администрации Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального.

31. Единовременная выплата выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 должностных окладов.

32. При определении размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

33. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами органа местного самоуправления администрации Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района в пределах фонда оплаты труда.

## V. Заключительные положения

34. Штатное расписание органа местного самоуправления администрации Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района утверждается руководителем органа местного самоуправления администрации Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района и включает в себя все профессии рабочих.

35. Фонд оплаты труда органа местного самоуправления администрации Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района для работников, предусмотренных настоящим Положением, формируется на календарный год исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

36. За счет экономии фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь в порядке, установленном локальным актом органа местного самоуправления администрации Краснооктябрьского сельского поселения Варненского муниципального района.

Профессиональные квалификационные группы и размеры  
должностных окладов общеотраслевых профессий рабочих органов  
местного самоуправления администрации Краснооктябрьского  
сельского поселения Варненского муниципального района

1. Профессиональная квалификационная группа  
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

№ п/п	Номер квалификацион ного уровня	Наименование профессий	Размер оклада (рублей)
1.	1-й квалификацион ный уровень	уборщик производственных и служебных помещений, 1-го квалификационного разряда	2461



2. Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня":

1.	1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, и 5 квалификационных разрядов в соответствии Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, 4-го квалификационного разряда	3077
----	------------------------------	--	------